

Doing Diversity: eine Kurzanleitung

Herzlich willkommen bei unserer Online-Lernsession Doing Diversity!

Bevor es mit den Inhalten losgehen kann, möchten wir Ihnen noch einige Tipps für die Nutzung von Doing Diversity an die Hand geben, damit Sie sich bestmöglich zurechtfinden.

Bevor Sie mit Doing Diversity starten, prüfen Sie, ob Sie alle Audio- und Video-Elemente mit Ihrem ausgewählten Browser abspielen können. Testen Sie zudem, ob die organisationsinternen Sicherheitsbestimmungen das Abspielen von externen Audio- und Video-Elemente zulassen.

Ablauf

- Die Lernsession ist chronologisch aufgebaut und besteht aus verschiedenen Kapiteln und Sections (Unterkapitel). Das heißt, Sie können sich Schritt für Schritt durcharbeiten und werden immer direkt zum nächsten Kapitel bzw. zur nächsten Section weitergeleitet.
- Wir empfehlen Ihnen, alle Sections nacheinander zu absolvieren und nichts zu überspringen. Jedoch können Sie auch die Kapitel und Sections individuell auswählen, sodass Sie die Inhalte zum besseren Verständnis auch wiederholen können.
- Auf der rechten Seite finden Sie auch eine Kapitel- und Section-Übersicht, damit Sie immer genau wissen, an welcher Stelle Sie sich in der Online-Lernsession befinden.
- Zur Durchführung der Online-Lernsession im Team besteht Ihre Gruppe idealerweise aus vier bis maximal 15 Teilnehmenden.
- Um die einzelnen Kapitel zu bearbeiten, benötigen Sie circa 60 bis 90 Minuten. Dies ist abhängig davon, wie intensiv Sie die Aufgaben bearbeiten.

Medien-Mix

- Wir nutzen verschiedene Audio- und Videoformate. Diese sind direkt in der Lernsession eingebunden und können dort gestartet und abgespielt werden.

- Audio- und Videoformate sind folgendermaßen in der Lernsession gekennzeichnet:

:: Audio ::

:: Video ::

- Bei manchen Videos können deutsche Untertitel direkt im Videoplayer ausgewählt werden. Bei den Videos, wo dies nicht möglich ist, und allen Audiodateien stehen Ihnen Audiotranskripte als PDF-Download zur Verfügung. Dies erkennen Sie am



folgenden Symbol:

Aufgaben und Gruppenarbeit

- Aufgaben sind in der Lernsession wie folgt dargestellt: **:: Aufgabe ::**
- Es gibt verschiedene Übungen, die als Gruppenarbeit ausgelegt sind. Hier bietet es sich für die Ergebnissicherung an, Ihre Gedanken zu Papier zu bringen oder digitale Tools wie ein Padlet- oder Miro-Board zu verwenden.
- Wenn Sie Doing Diversity als Einzelspieler_in bearbeiten, können Sie zur Ergebnissicherung ebenfalls Ihre Gedanken zu Papier zu bringen oder digitale Tools wie ein Padlet- oder Miro-Board zu verwenden. So können Sie zum Beispiel im Nachgang mit Ihren Kolleg_innen die Ergebnisse von Doing Diversity gemeinsam besprechen.
- Sollten Sie mit Ihren Kolleg_innen über ein Videokonferenztool (Zoom, Webex o.ä.) verbunden sein, so nutzen Sie gern für die Gruppenarbeitsphasen die Möglichkeit der Breakout-Sessions, sofern Ihr gewähltes Videokonferenztool dies anbietet.
- Damit es allen Teilnehmenden gelingt, der Online-Lernsession gut zu folgen, wählen Sie abwechselnd Teammitglieder aus, welche die Inhalte vorlesen.
- Der_die Gruppenadministrator_in von Doing Diversity klickt die einzelnen Kapitel und Unterkapitel weiter, sobald die Gruppe einen Abschnitt absolviert hat.
- Die Links zu den Videos finden Sie im folgenden Abschnitt.

Video-Links

Kapitel 1

- Moderationsvideo – Begrüßung: https://youtu.be/OKy_qDIGFWo
- Ein historischer Rückblick: <https://www.arte.tv/de/videos/085726-000-A/i-am-a-man-rueckblick-auf-die-us-buergerrechtsbewegung/>
- Gesellschaft im Wandel: https://www.youtube.com/watch?v=yXG_izhMuwE
- Die Vielfaltsdimensionen Teil 2
 - Die Vielfaltsdimensionen: <https://youtu.be/G13B8pUM9ts>
 - Die Vielfaltsdimensionen Teil 1:
<https://www.youtube.com/watch?v=GlfaVPFUKWg>
 - Die Vielfaltsdimensionen Teil 2:
<https://www.youtube.com/watch?v=uOvbHmKjX0c>
- Zusammenfassung: Was haben wir alle gemeinsam?
<https://www.youtube.com/watch?v=Zvf-NiFPAuE>

Kapitel 2

- Trends in der Arbeitswelt: <https://youtu.be/zvkhQ5wxplg>
- Diversity als Erfolgsfaktor:
<https://www.ardmediathek.de/video/respekt/kulturelle-vielfalt-auch-im-job/ard-alpha/Y3JpZDovL2JyLmRIL3ZpZGVvLzY4NWYwZTNiLTk5ZjQtNGMwYi05YjE0LTE3MjUxMjViZWY2Nw>
- Maßnahmen für mehr Diversity in Ihrer Organisation:
<https://www.youtube.com/watch?v=5X-enj4-zAQ>
- Moderationsvideo - Verabschiedung: <https://youtu.be/bTc40Ui5jB0>

Bei Fragen zur Anwendung wenden Sie sich gerne an das Projektteam des Deutschen Diversity-Tags unter diversity-tag@charta-der-vielfalt.de

Nun kann es losgehen! Wir wünschen Ihnen viel Spaß mit Doing Diversity!